

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente
del Comune di Costa Volpino
CCDI 2012**

Preso atto del silenzio-assenso del Revisore Unico del Conto al quale, in data 23.01.2012 è stata inviata l'ipotesi di preintesa del C.C.D.I 2012, che decorsi i termini di legge non ha formulato rilievi e, a seguito della deliberazione n. 8 del 09.02.2012 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente e la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente anno 2012,

il giorno **dieci** del mese di **febbraio** duemiladodici alle ore sottoindicate accanto a ciascun componente, hanno sottoscritto il presente verbale:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

Dott. Barberi Frandanisa Giovanni – Segretario Generale

firmato alle ore 12,00

• Responsabile Area Commercio/Tributi e Affari Generali-Dr.ssa Manuela Cattalini

firmato alle ore 12,00

• Responsabile Area Gestione Risorse- Rag. Patrizia Contessi

firmato alle ore 14,30

e la Delegazione di parte sindacale, composta da:

Pierandrea Buelli - Rappresentante territoriale FPS – CISL

firmato alle ore 12,00

Giorgio Cotti Cometti – Rappresentante territoriale FP – CGIL

firmato alle ore 12,00

per le R.S.U.

sig. Giorgio Galizzi

firmato alle ore 10,30

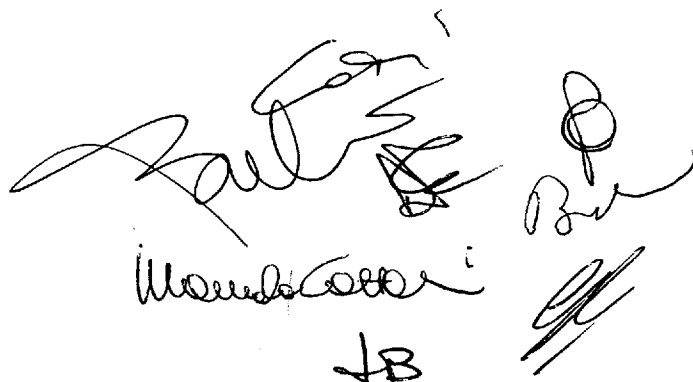
sig. Dario Ferrari

firmato alle ore 12,00

sig. Luigi Barozzi

firmato alle ore 12,00

di approvazione dell'allegato C.C.D.I. 2012 del personale dipendente del Comune di Costa Volpino, composto da n. 3 articoli che si allega alla presente sotto la lettera "A" quale parte integrale e sostanziale.


Manuela Cattalini
PB
LB

CCDI 2012

RICHIAMATO COME PARTE INTEGRANTE QUANTO SOTTOSCRITTO NEL PRECEDENTE CCDI 2011 PER LA PARTE GIURIDICA

- Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate-

Le parti, avendo il CCNL del 11.4.2008 confermato la precedente disciplina contrattuale, convengono che:

- l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali e dalla diminuzione di cui all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010, sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente titolo;
- la diminuzione di cui all'art.9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 viene calcolata in base alla circolare n° 12 del 15/04/2011 del MEF dipartimento generale ragioneria dello Stato.

Art. 1 - Risorse destinate al pagamento delle indennità di: rischio, reperibilità, maneggio valori

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:
- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
 - b) è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del C.C.N.L. del 22.1.2004) escludendo i periodi di ferie e malattia;
 - c) compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata nel mese successivo alla prestazione.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Prestazioni lavorative</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Lavori di manutenzione alla viabilità comunale</i>	<i>2</i>	<i>€ 480,00</i>
TOTALE		€ 480,00

2. **L'indennità di reperibilità** viene corrisposta in base all'art. 23 del C.C.N.L. integrativo del 14.09.2000 il quale stabilisce che, per le aree di pronto intervento, individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità.

Il personale del Comune di Costa Volpino interessato appartiene alle seguenti aree:

- **SERVIZI STATALI** per il servizio trasporto salme ed autorizzazione al seppellimento.
- **SERVIZIO VIGILANZA.**

Il pronto intervento è remunerato con la somma di euro 10,33 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale, o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di 30 minuti il dipendente non può essere messo in reperibilità per un periodo superiore a 6 giorni al mese, gli enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari.

L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.

Essa è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%.

Nel caso di reperibilità cadente nel giorno di riposo settimanale (di norma la domenica) il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo, anche se durante il periodo di reperibilità lo stesso non ha reso alcuna prestazione lavorativa. Tale riposo compensativo non comporta alcuna riduzione dell'orario di lavoro della settimana nel corso della quale viene fruito in quanto il periodo di mera reperibilità di domenica o nel giorno di riposo settimanale non può in alcun modo essere equiparato ad un periodo di effettiva prestazione lavorativa.

Proprio perché la fruizione del riposo compensativo non comporta riduzione dell'orario di lavoro nella settimana in cui interviene, non può che essere riconosciuta alla sola volontà del lavoratore l'attivazione della richiesta di avvalersi del beneficio, escludendosi ogni possibile intervento surrogatorio o, comunque, autoritativo del datore di lavoro pubblico.

Il responsabile della relativa area predispone mensilmente il calendario delle turnazioni da effettuarsi dal personale interessato alla reperibilità.

Essendo la reperibilità funzionale alle esigenze dell'Ente, il dipendente non può rifiutarsi di essere posto in reperibilità.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Agenti di polizia locale (4) e gli addetti ai Servizi Demografici(3)	7	€ 1.120,00
TOTALE		€ 1.120,00

3. **L'indennità di maneggio valori**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete la seguente indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati;
- i soggetti che possono beneficiare di tale indennità sono coloro che sono nominati con apposito provvedimento **agenti contabili**. Si concorda di riconoscere all'economo comunale l'indennità massima di **€ 1,55 al giorno**;
- la liquidazione dell'indennità di maneggio valori è subordinata alla rendicontazione che ogni agente contabile deve presentare ai sensi quanto riscosso nell'anno di competenza.

L'indennità è erogata per ogni giorno lavorativo di effettivo esercizio delle funzioni. Sono pertanto escluse le giornate di assenza a qualsiasi titolo.

Tale indennità è graduata secondo la seguente tabella:

Importo annui	Indennità individuale
fino a € 516,00	€. 0
da € 516,01 fino a € 1.000,00	€. 0,52 die
da € 1.000,01 fino a € 5.000.00	€. 0,80 die
Oltre € 5.000,01	€. 1,30 die

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Profilo professionale e Servizi	n. addetti	Somma prevista
Agenti contabili: Servizi Demografici- Ufficio Tecnico - Servizio Economo- Polizia Locale - Servizio Segreteria-	11	€ 1.600,00
TOTALE		€ 1.600,00

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Art. 2 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro sono attribuite al personale appartenente alle categorie C e D, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno fino ad un massimo contrattuale di € 2.500,00.
- a) L'indennità per specifiche responsabilità ha natura accessoria, è erogata annualmente a consuntivo.
- b) La verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi consiste nel permanere della nomina a responsabile di servizio in base ad apposito decreto da parte dell'organo competente.
- c) Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
- d) L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti ed è annuale.
2. Per l'anno 2012, l'indennità per specifiche responsabilità verrà erogata in modo graduale in base ai seguenti requisiti e secondo i parametri sotto riportati. Per il diritto all'erogazione dell'indennità bisognerà essere in possesso di almeno due requisiti.

REQUISITI

- a. Coordinare un gruppo di lavoro composto da almeno 3 persone compreso il responsabile stesso;
- b. Svolgere un'attività che preveda responsabilità verso l'esterno;
- c. Elevata autonomia nell'istruttoria degli atti di competenza;
- d. Svolgere un'attività di " intersettorialità interna".

ASSEGNAZIONE IMPORTI

- a. Per coloro che posseggono un solo requisito: non è riconosciuta alcuna indennità;
- b. Per coloro che posseggono almeno due requisiti: €. 800,00 annui;
- c. Per coloro che posseggono tre requisiti €. 1.000,00 annui
- d. Per coloro che posseggono quattro o più requisiti €. 1.200,00 annui

Si individuano quali "specifiche responsabilità" le funzioni corrispondenti ai seguenti responsabili di servizio:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni
Resp. Servizio Affari Generali Sport e Tempo Libero (C)
Resp. Servizi Sociali e Istruzione (C)
Resp. Servizi Statali (C)
Resp. Servizio LL.PP.(C))
Resp. Servizio Informatico (C)
Resp. Polizia Locale (D)

Le risorse destinate e accantonate alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità sono come cifra massima le seguenti:

Responsabilità, compiti, funzioni	n. addetti	Somma prevista
Responsabili di Servizio e Servizio Informatico	6	€ 7.200,00
TOTALE		€ 7.200,00

4

[Handwritten signatures and initials]

3. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, non cumulabile con quella di cui al comma 1. del presente articolo, nella misura massima di € 300,00 annuali.

- a) L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti ed è annuale.
- b) Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

<i>Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni</i>	<i>Indennità</i>
<i>Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale</i>	<i>€ 300,00</i>
<i>Messo Comunale- Notificatore</i>	<i>€ 300,00</i>

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>Responsabilità, compiti, funzioni</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Ufficio di Stato Civile/Anagrafe/elettorale:</i>	<i>3</i>	<i>€ 900,00</i>
<i>Messo Comunale-Notoficatore</i>	<i>1</i>	<i>€ 300,00</i>
<i>TOTALE</i>		<i>€ 1.200,00</i>

4. Gli accantonamenti derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati nel presente paragrafo verranno portati in aumento alle somme di cui all'allegato B) Risorse variabili per l'anno corrente e finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, previa CCDI integrativo da effettuarsi entro il 31.12.2012.

Art. 3 - Risorse che, specifiche disposizioni di legge, finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

1. L'art. 2, comma 3 del D.Lgs 165/01 dispone che: "L'attribuzione di benefici economici ai dipendenti può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale". E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera d) e lettera k) del CCNL dell'1.4.1999 e disciplinati dal presente contratto i criteri di corresponsione degli incentivi secondo il disposto dell'art. 4, comma 2, lett. h) dello stesso contratto collettivo nazionale di lavoro.

2. Di conseguenza, in applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:

- a) risorse destinate all'attuazione dell'art. 92 del D.Lgs. 163/06 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontino ad un totale di: **€ 3.300,00;**
- b) le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontino a un totale di: € 0;
- c) le risorse destinate all'attuazione dell'art.12 del D.L 437/96 per l'anno corrente ammontino ad un totale di: € 0;
- d) ripartizione dei contributi ai comuni previsti dall'art. 2, comma 11, della legge 24 dicembre 2007, n° 244 (legge finanziaria 2008) per l'anno corrente ammontino a un totale di: € 0;

5
Cea





Municipio

JB

Handwritten signature and initials.

3. Per la disciplina dei criteri di erogazione dei relativi compensi e dell'accordo di cui all'art. 92 della D.Lgs 163/06 si rinvia all'apposito regolamento.
4. Le risorse di cui al presente articolo non erogate perché non dovute, in deroga al disposto dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, sono considerate economie di bilancio.
5. Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui al precedente comma 2 attingendo le relative risorse dalle disponibilità di bilancio.
6. Le risorse previste per l'applicazione delle specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale per l'anno corrente ammontano complessivamente a: € 3.300,00.

Cor-





Monica Cota
JB

TITOLO IV° - Disposizioni finali

Art. 8 – Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Si sottoscrive l'allegata CDI precisando che, alla luce della nuova normativa per la parte entrata in vigore nell'anno 2009 (D. Lgs. 150/2009), in assenza del nuovo CCNL, e delle diverse interpretazioni, le parti dell'articolato giuridico hanno valore solo quando non in contrasto con la normativa vigente.
3. E' implicito che l'effettiva erogazione delle somme previste con il presente contratto decentrato integrativo potranno essere erogate solo e soltanto nel rispetto del vigente sistema di valutazione del Comune di Costa Volpino e comunque entro e non oltre il mese di Febbraio dell'anno successivo.
4. Il fondo storico per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1999 ammonta a € 8.416,68.
5. Tutti gli istituti contrattuali previsti nel presente CCDI restano validi fino alla modifica degli stessi con il successivo CCDI.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Barberi Frandanisa Giovanni – Segretario Generale

• Responsabile Area Commercio/Tributi e AA.GG. Dr.ssa Manuela Cattalini

• Responsabile Area Gestione Risorse

Rag. Patrizia Contessi

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentante territoriale – FP - CGIL– Giorgio Cotti Cometti

Rappresentante territoriale FPS - CISL - Pierandrea Buelli

per le R.S.U.

sig. Dario Ferrari

sig. Giorgio Galizzi


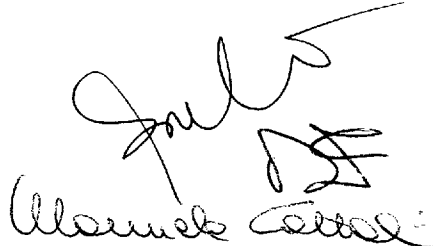
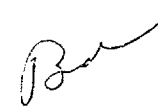
sig. Luigi Barozzi

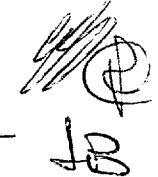


7
Cotti
Manuela Cattalini
Patrizia Contessi
Barozzi

ALLEGATO A **COSTITUZIONE FONDO RISORSE STABILI**

ANNO		2011	2012
Art. 14 CCNL 01.04.1999 c. 4			
Risparmi fondo straordinario (riduzione 3%, limite massimo ore 180) che		€ 260,31	
Art. 15 CCNL 01.04.1999		€ 78.759,92	
Fondo art. 31 c. 2 CCNL 06.07.1995			
lett. b) Fondo per: situazioni di disagio, rischio, turno, reperibilità, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno		€ 11.116,73	
lett. c) Fondo per: particolari posizioni di lavoro e indennità di responsabilità		€ 4.475,96	
lett. d) Fondo per: qualità prestazioni individuali		€ 2.577,12	
lett. e) Fondo per: produttività collettiva		€ 55.014,99	
lett. g) LED anno 1998		€ 6.713,38	
lett. h) Indennità ex 8° Liv. (art. 37 c.4 CCNL 06.07.1995) L. 1.500.000		€ 516,46	
lett. j) Incremento 0,52% monte salari anno 1997 (dal 2000)		€ 3.768,08	
lett. l) Risparmio trattamento accessorio personale trasferito Enti del comparto (ATA)		-€ 5.422,80	
Art. 4 CCNL 05.10.2001		€ 11.945,26	€ 90.963,49
c. 1 Incremento 1,1% del monte salari anno 1999 (dal 2001)		€ 9.347,87	
c. 2 Anzianità (RIA) ed assegni ad personam personale cessato dal 01.01.2000		€ 2.597,39	
Art. 32 CCNL 22.01.2004		€ 8.737,28	€ 8.737,28
c. 1 Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001 (dal 2003) (no		€ 4.836,71	
c. 2 Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001 (dal 2003)		€ 3.900,57	
TOTALE FONDO STORICO al 31.12.2003		€ 99.702,77	€ 99.700,77
Art. 4 CCNL 2004/2005		€ 3.656,00	€ 3.656,00
c. 1 Incremento dello 0,5% del monte salari anno 2003 (dal 2006)		€ 3.656,00	
Art. 8 CCNL 2006/2007 Incremento 0,6% m.s. 2005		€ 0,00	€ 5.391,12
RIA da cessati		0	€ 2.568,80
Diminuzione risorse nuove posizioni (Urbanistica-Vigilanza)			-€ 1.458,33
TOTALE RISORSE STABILI		€ 103.358,77	€ 109.858,36
Diff. progress. orizzontale finanziata bilancio (dich. cong. n. 14/2004-n. 4/2006)		€ 1.179,27	€ 1.179,27
Quota indennità comparto carico bilancio		€ 1.789,60	€ 1.789,60
		€ 108.327,23	€ 112.827,23
Diminuzione fondo in base all'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010- anno 2011		2,53%	€ 2.665,57
Diminuzione fondo in base all'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010- anno 2012			€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI		€ 105.661,66	€ 110.161,66



COSTITUZIONE FONDO RISORSE VARIABILI

ANNO	2011	2012
Incremento 0,3% m.s. 2003 (art.4 CCNL 2004/2005 c.2)	€ 0,00	€ 0,00
Incremento 0,3% m.s. 2005 (art.8 CCNL 2006/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Integrazione 1,2% m. '97		
Progetto elettorale art. 15 comma 5 ccnl 1999	€ 0,00	€ 0,00
Progetti vari		
Progetto anagrafe art. 15 comma 5 ccnl 1999	€ 0,00	€ 0,00
Progetto matrimoni art. 4 c.4 lett.b ccnl 5/10/2001	€ 0,00	€ 0,00
Progetto operai art. 15 c. 5 ccnl 1999	€ 0,00	€ 0,00
Progetto sociale art. 4 c.4 lett.b ccnl 5/10/2001	€ 0,00	€ 0,00
Economie di part-time (x 2008 fino giugno)		
Diritto soggiorno Legge 244/2007 art. 15 lett. K	€ 0,00	€ 0,00
Potenziam. UT x sostituz. maternità art. 15 c.5 ccnl 1999	€ 0,00	€ 0,00
Progetti autofinanziati (Merloni)	€ 3.300,00	€ 3.300,00
Progetti autofinanziati censimento da fondi Istat	€ 6.776,85	
Convenzione ai sensi art. 43 Legge 449/1997	€ 2.000,00	
Economie fondo da risorse anno precedente	€ 15.514,21	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 27.591,06	€ 3.300,00

TOTALE FONDO ART. 15	€ 133.252,72	€ 113.461,66
-----------------------------	---------------------	---------------------




ALLEGATO B

DISTRIBUZIONE FONDO DI CUI ALL'ART. 17 CCNL 1999		
A) RISORSE STABILI:		
Progressioni orizzontali di cat.	€	61.640,70
Indennità di Comparto	€	19.062,45
	€	80.703,15
B) RISORSE VARIABILI:		
Indennità rischio+reperibilità	€	1.600,00
Indennità di maneggio valori	€	1.600,00
Indennità per particolari responsabilità	€	8.400,00
Progetti speciali (Merloni)	€	3.300,00
Produttività per miglioramento servizi	€	17.858,51
	€	32.758,51
TOTALE FONDO DISTRIBUITO	€	113.461,66

Car. [signature]
Alonzo Corra [signature]
[signature]
[signature]